

Возможно, я не первая и уж точно не последняя, но меня страшно задолбали экономящие на работниках директора фирм. Чтобы было понятней, доведу ситуацию слегка до абсурда:

Вот есть Петя. Он только что выпустился из университета, который закончил с отличием. Допустим, он представитель творческой касты, дизайнер или веб-программист, в общем, человек в современном мире востребованный. Петя ходит по собеседованиям, где все ему предлагают зарплату в 105 тыс. рублей. Петя безумно счастлив, деньги-то приличные! И в одной из таких фирм он соглашается наконец-то работать. Однако девушка-эйчар, подавая договор, аккуратно тыкает пальчиком, показывая, что из этих 105 тысяч официальных только пять, а остальное — серое и в конвертах.

Петя не сдаётся, он шесть лет учился в университете, в конце концов, деньги восхитительные.

Петя работает месяц, два, три, шесть... И тут Петя заболевает. При чем не каким-то там «кхе-кхе», а хватает отличную такую инфекцию со всеми вытекающими... И выпадает из работы на целый месяц.

А возвращаясь на работу, Петя, как молодой специалист, получает... А ничего он не получает, какие-нибудь две тысячи рублей, полагающихся из его официальной зарплаты.

Петя недоумевает, идет к Бухгалтеру. Грозная женщина, склонившись над цифрами, сурово сообщает, что Петя получил всё, что ему могли выплатить — процент от ЗП. А о том, куда делся процент ещё от ста тысяч, Петя спросить уже не успевает, потому как грозной тётке некогда умирять бывших студентов.

Проходит месяц, и Петя уходит из фирмы, в поисках лучшей жизни и белой зарплаты.

Очень неприятно работать вообще без больничных, выходить на работу с 39 и кашлем до рвоты. Но так же неприятно получать копейки просто из-за того, что начальник — жадный жлоб. Задолбали такие руководители, пока вы не исправитесь, у вас так и будет текучка в фирме, и ничто ее не исправит!

С неуважением, человек, получивший минимальную выплату по больничному и ставший свидетелем, как в фирме из 25 человек за 6 месяцев уволилось и сменилось 25 человек.

[Read Full Article](#)